

Klauzula informacyjna dla Kandydatów do pracy Miejskiego Centrum Kultury im. Wł. St. Reymonta

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administrator danych i dane kontaktowe

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Miejskie Centrum Kultury im. Wł. St. Reymonta w Tuszynie, - zwany dalej „Administratorem”, z którym można skontaktować się:

- pisząc na adres: MCK w Tuszynie, ul. Noworzgowska 20A, 95-080 Tuszyn,
- pisząc na adres e-mail: sekretariat@moktuszyn.pl,
- telefonując pod numer: 42 614 25 89,
- pisząc na adres e-mail Inspektora Ochrony Danych – Tomasza Filipiaka: iod@moktuszyn.pl

2. Cel przetwarzania danych i podstawy prawne

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji zarówno obecnej jak i przyszłych (o ile Administrator uzyska taką zgodę).

Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dobrowolnie wyrażona zgoda, która pozwala przetwarzać dane osobowe, jeżeli osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w określonym celu,
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pan/Pani stroną lub do podjęcia działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy,
- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, który ciąży na Administratorze takiego jak np. obowiązek archiwizacyjny,
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora – do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

3. Okres przechowywania danych osobowych

Pana/Pani dane będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres ograniczony wyrażoną przez Pana/Panią zgodą, nie dłużej jednak niż przez okres 1 roku od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w której brał/a Pan/Pani udział.

4. Dobrowolność podania danych

Podanie danych osobowych wymaganych przez przepisy prawa jest warunkiem uczestnictwa w rekrutacji, a odmowa ich podania skutkuje niemożliwością uczestnictwa w rekrutacji przeprowadzanej przez Administratora (jako pracodawcę). Podanie danych osobowych, na które kandydat wyraził zgodę jest dobrowolne, a ich brak skutkuje niemożliwością zaproponowania udziału w kolejnych rekrutacjach.

5. Udostępnienie danych osobowych

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą te podmioty, którym mamy obowiązek przekazywania danych na gruncie obowiązujących przepisów prawa, a także podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi, dla których zostały zawarte adekwatne umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

6. Przysługujące prawa

Posiada Panu/Pani prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, przeniesienia do innego administratora, prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym wniesiony sprzeciw pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem i przysługuje on jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.

Przysługuje Panu/Pani prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes UODO.

7. Przekazanie danych do państwa trzeciego

Administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym profilowane.